

## 五年發展計劃大綱

### 2016-2021

總結過去五年的工作與經驗，中心將於 2016-17 年度開展機構的第二個五年發展計劃。針對不同的服務範疇和宗旨，發展策略如下：

#### **1. 預防教育及推廣**

##### 普思服務

- 中心在過去五年重點在香港及內地推行普思(POHSI)服務計劃。在內地支援合作伙伴宣傳和推廣員工參與概念，推動內地工傷預防工作的發展。經過五年的努力，已達到預期的目標。因此，未來五年的發展策略以強化服務專業性及果效為主要方向。除此之外，中心會為機構提供專業培訓與支援，及定期檢視普思服務的質素和交流成功的經驗；

##### 服務宣傳及職安健文化推廣

- 中心一直關注本港機構的職安健發展，過去五年透過服務計劃致力向機構宣傳良好的職安健文化。配合網絡科技的不斷發展，中心未來會善用宣傳網絡及媒體平台積極擴大服務的推廣，加強中心的宣傳；
- 此外，中心會以講座或普思參與式的方式加強預防教育推廣，推動機構提升工作間的職業健康文化，包括增加機構對工作壓力預防的認識。展望未來中心能建立服務品牌，拓展職業健康顧問服務；

##### 網絡協作

- 中心明白推動預防教育工作首要了解持份者的需要。而過去中心努力與不同的伙伴進行溝通，成功建立友好合作關係。中心未來會積極開拓網絡協作，透過與持份者的適時聯繫和溝通，發展靈活創新服務；在合理可行的情況下引入適當的研究，支援項目及專業工作的發展。

#### **2. 社區職業康復**

##### 工傷康復服務

- 中心在過去五年積極投入開展早期工傷康復的介入模式，至今服務成功取得持份者的認同和支持。未來發展策略將繼續以早期工傷康復服務為主線，拓展伙伴協作，強化服務內容以提升服務表現；
  - 強化服務內容
    - 1) 中心的早期工傷康復服務以個案管理為服務提供的方法，為工傷工

友提供的社交心理介入及重返工作支援的工作。未來五年，中心將嘗試於已建立合作網絡的醫院作病房個案招募。

- 2) 至於工作人員方面，中心計劃在未來繼續強化與僱主、人力資源部溝通的技巧。
- 除此之外，中心為更有效推廣早期工傷康復服務，未來會積極拓展協作網絡，如開拓與醫院急症室、矯形及創傷外科及普通科門診的合作，以個案招募模式，建立與專科醫生、康復治療師溝通的渠道。

#### 復能復職管理

- 中心一直在探索復能復職管理服務在本港推動與發展，過去五年間曾透過研討會或工作坊與持份者分享相關的信息。而未來，中心的服務發展將聚焦在復能復職管理的專業培訓，強化機構及持份者相關的專業知識和能力；亦會考慮開拓顧問服務，協助機構推動工傷預防及支接受傷員工重投工作；

#### 職業相關醫療諮詢

- 中心過去一直向有需要人士提供職業相關的醫療諮詢服務。而未來中心會繼續提供此服務，並計劃透過文稿刊登、工會刊物宣傳等方法以加強服務的宣傳推廣；

#### 工傷職業病患者的社會心理支援服務

- 中心將繼續提供社會心理支援服務予工傷職業病患者，除現時的義工服務及生活重整小組外，會發掘更多適切工傷職業病患者的社會心理支援服務；

#### 後期就業支援服務

- 除現時提供的單一再培訓課程外，中心計劃發掘更多不同類型的課程以更切合工傷工友的需要。除開發以行業為本的工傷康復課程外，亦會嘗試開發非就業掛鉤而具備行業認受性的證書課程。

### 3. 工傷預防及康復跨專業交流

- 中心集合了不同專業背景的人士參與，過去數年主動連結專業人士和持份者，透過舉辦研討會或會議等促進跨專業的交流。為進一步提升業界的專業領域知識，中心於 2014 年更成立香港職業及環境健康學院，以提供培訓、研究及發展和專業顧問服務。未來的五年，中心會繼續舉辦交流研討會及支援學院的發展與工作。
- 未來，中心亦希望透過參與不同的海外交流及培訓，開拓與亞洲地區相關專業人員的聯繫，交流工作經驗。

#### 4. 政策倡議

- 過去多年，中心一直關注以下的議題，包括：本港職業病及工傷數字、有關石棉的拆卸與禁用、僱員補償條例的修訂、中央補償基金成立的可能性，以及標準工時的實施等等。中心未來仍然會繼續留意該些議題的發展，並向持份者提供專業意見，策略性地倡導社會關注職業健康安全的問題，以進一步改善本港員工的職業健康保障，以及照顧工傷工人的職業康復及復工的需求。