



【新聞稿】

酷熱工作要留神，促政府加強預防「熱疾病」職安健規管 香港前線僱員的熱疾病預防措施及支援現況問卷調查發布會

香港夏天氣候炎熱和潮濕，本年度截至 6 月中旬，已有數宗懷疑因暑熱天氣下工作而令僱員不適送院的事件。放眼全球，如美國、台灣和新加坡等不同地區均為預防熱疾病訂明相關法例，反觀本港有關熱疾病預防的政策措施相對落後。而勞聯及香港工人健康中心多年來十分關注前線員工的暑熱工作現況和相關支援與及對熱疾病的認識程度，因此於 2020 年 7 月 13 日至 2020 年 7 月 31 日開展標題為「**香港前線僱員的熱疾病預防措施及支援現況問卷調查**」的研究，盼向政府當局和社會提供更多數據反映業界實況，並提出針對性的預防措施及改善建議，以保障前線工作人員健康。調查以「網上問卷」方式進行，由勞聯透過發送網址連結邀請在過去兩星期內有從事受薪工作的人士及日常工作涉及提供服務／技術／體力勞動的前線工作者提供數據資料。

調查發現：

1. 前線僱員面對著多種暑熱壓力因素，但欠缺支援；
2. 大部份暑熱工作未有進行風險評估，而工作場所亦未有溫濕度計監測環境情況；
3. 不足一成僱主／主管有為前線員工安排小休，絕大部份需要自行安排、甚至需要連續工作卻沒有休息；
4. 過半僱主／主管沒有為前線員工提供與熱疾病相關的預防資訊，而曾接收的資料亦不夠全面。

相應建議：

1. **僱主和處所佔用人需主動地提供更多針對性支援**：不但要為在暑熱環境工作下的員工增添有效的「工程控制措施」，更要定期評估和持續改善該些設備的成效隔熱屏障、遮陽設備、風扇／吹風機、抽風設備、輔助工具提供的制服和工作服在設計上必須考慮暑熱因素吸汗、快乾、通爽、淺色、防 UV、非貼身、長袖(*戶外工作適用) 因著已知的／突發的暑熱壓力情況，為員工提供特別安排暫時停工、增加特別小休時間、更改工作編排。
2. 將《預防工作時中暑的風險評估》列為法定要求，並提供便攜式溫濕度計予員工

換算暑熱風險水平：參考英國、台灣和本港其他法例的要求，將「暑熱壓力風險評估」納為法定風險評估，在暑熱工作開展前控制危害所有僱主必須為在熱環境工作的員工提供便攜式溫濕度計，以便即時得悉環境溫濕度來換算出「酷熱指數 (Heat Index)」各處所業主應在有潛在暑熱因素的工作地點，設置溫濕度計以量度和監測實際環境情況。

3. **參考外地做法和經驗，訂立在高溫環境下的勞動工作安排和小休時間比例：**參考台灣的「高溫作業勞工作息時間標準」，客觀和前瞻性地訂立員工在高溫環境下的勞動工作安排和小休時間比例作業時間：100% > 75% > 50% > 25% > …同時，參考美國CDC 的指引，為暑熱工作的工時編排上加入員工適應期。
4. **提供更全面的熱疾病預防資訊予前線員工和管理層：**僱主必須遵守法例要求，為其各級員工提供的職安健資料和訓練都需要按他們的實際工作危害而調整，以符合各人的「培訓需要 (Training Need)」除現時已較多提供的簡易預防方法外，更要加入更多與熱疾病有關的課題，包括早期症狀、成因、急救方法、暑熱環境的風險評估技巧等勞工處和職業安全健康局作為相關政府部門和法定機構，應該給予社會和各行業僱主更多支援，並成立特別專項委員會，為高溫天氣情況有關的熱疾病宣傳策略和方式進行前期安排和後期跟進檢討。

港九勞工社團聯會
香港工人健康中心

二零二零年九月九日

聯絡人： 港九勞工社團聯會 副主席 譚金蓮 女士 電話：6070 8166
香港工人健康中心 項目經理 王俊鈞 先生 電話：2725 3996



圖片 1: 香港機電業工會聯合會總幹事繆泰興反映一些裝修工程需要封圍工作區，令環境十分局促，再加上配帶口罩，導致工友更易有熱疾病。



圖片 2: 勞聯及香港工人健康中心和不同業界代表就有關熱疾病議題的調查研究舉行發布會。會上提出針對預防熱疾病的措施及改善建議，要求政府加大保障僱員在酷熱工作環境的職業安全及健康。



圖片 3：香港環境服務職工會工友講述曾有員工於酷熱天氣下工作期間，「飲啖水」，遭部門警告且罰款，得不到體諒。



圖片 4：香港園藝花藝業從業員總會工友反映行業內部培訓不足，員工難以對熱疾病發生有準確識別。指出政府有關暑熱工作指引不切合實際，如草地保養員的工作範圍難以有陰涼地方休息。



圖片 5：港九電器工程電業器材職工會工友表示許多時施工地點是密閉的空間，空氣不能對流，即使有風扇吹出的是熱風，對降溫幫助不大。